

«Согласовано»

Председатель Управляющего Совета  
МБОУ «Бичурская СОШ № 5»  
МОУ Бичурская Средняя общеобразовательная  
школа  
О.Ф. Баранова  
«*И*» \_\_\_\_\_ 20*19* г.

«Утверждаю»

директор школы  
МБОУ «Бичурская СОШ № 5»  
Скуратова И.Г.  
приказ № \_\_\_\_\_ от  
«*И*» \_\_\_\_\_ 20*19* г.

## Положение о премировании работников МБОУ «Бичурская СОШ № 5»

### Глава 1. Общие положения.

1.1. Положение о премировании работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 5 (далее — Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работникам Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 5 (далее — работники).

1.2. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

1.3. Премирование работников производится за счет экономии фонда оплаты труда Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 5 (далее — МБОУ).

1.4. Премирование работников производится при условии наличия достаточных денежных средств экономии фонда оплаты труда МБОУ. Премирование работников не производится в случае отсутствия экономии фонда оплаты труда МБОУ.

1.5. Размеры премий работников, устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.

1.6. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания.

1.7. Размеры премий работников подлежат снижению в случае нарушения Устава школы, Правил внутреннего распорядка и других локальных актов школы, некачественного выполнения должностной инструкции (функциональных обязанностей) — от 20 до 50 процентов размера премии.

### Глава 2. Порядок премирования работников.

2.1. Премирование работников производится одновременно при условии качественной работы.

2.2. Единовременное премирование производится на основании приказа по МБОУ, в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования.

### Глава 3. Показатели премирования работников.

Премирование работников за основные результаты работы производится по следующим показателям:

Педагогическим работникам (учителям, социальному педагогу, педагогу доп. образования) за:

- достижение учащимися высоких результатов в обучении в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;
- результаты исследовательской деятельности обучающихся в сравнении с предыдущим периодом;
- результативность дополнительной работы с одаренными детьми в сравнении с предыдущим периодом;
- разработка индивидуальных авторских программ, индивидуальное тематическое планирование в рамках государственного стандарта, их реализация в учебном процессе, результативность;
- внедрение новых технологий, в том числе информационных;
- снижение пропусков учащимися уроков без уважительных причин;
- подготовка победителей и призеров Всероссийских, областных, межмуниципальных и городских олимпиад, конкурсов, конференций различной направленности;
- распространение передового педагогического опыта;
- высокая исполнительская дисциплина;
- своевременность и качество представляемой аналитической, отчетной, статистической информации;
- отсутствие травматизма в учебно-воспитательном процессе;
- результативность работы с детьми «группы риска»;
- результативность работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья.